



Društvo sa ograničenom odgovornošću
Umka Fabrika kartona - Umka

UP.PO.03(03)

Najviše rukovodstvo Fabrike kartona UMKA D.O.O. UMKA uspostavlja sledeću politiku kao dokument kojim utvrđuje misiju, viziju i strategiju za njeno ostvarenje.

POLITIKA DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

Posvećenost i zalaganje kompanije se bazira na njenoj viziji - *Nastojimo da budemo vodeća kompanija u Centralno Istočnoj Evropi u oblasti proizvodnje recikliranog kartona i lideri lokalne primene cirkularne ekonomije, koja profesionalno, efikasno i na održiv način svojim investicijama i poslovanjem stvara najviše standarde u cilju postizanja stabilnog, dugoročnog rasta, razvoja i ostvarenja naših ciljeva.*

Smatramo da uspeh i održivi razvoj kompanije dolazi kao rezultat sposobnosti organizacije da stvara dugoročno održiv ciklus proizvodnje u industriji pakovanja, vodeći se potrebama i očekivanjima svih zainteresovanih strana podjednako: kupaca i potrošača, dobavljača, partnera, zaposlenih, šire društvene zajednice kao i neposrednog okruženja i sredine u kojoj posluje i živimo.

UMKA D.O.O. UMKA teži i zalaže se:

- da kroz svoje poslovanje osigura integritet i raznolikost svojih aktivnosti, da doprinese dobrobiti i ekonomskom razvoju društvene zajednice, sve to kroz sopstvenu kompanijsku delatnost i razvojne projekte;
- da osigura odgovorno poslovanje kroz celu organizaciju;
- za otvorenu komunikaciju, razvoj i usklađivanje sa ustanovljenim standardima kvaliteta, nacionalnim zakonodavstvom i odlukama lokalne samouprave;
- da osigura ugodnu radnu sredinu svojim zaposlenima, razumevanjem njihovih potreba.

Prepoznata područja od posebnog interesa:

- dečiji rad
- prisilni rad
- bezbednost i zdravlje na radu
- sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje
- diskriminacija
- disciplinske mere
- radno vreme
- naknade/kompenzacija za rad

UMKA D.O.O. UMKA je postavila osnovni pristup društvenoj odgovornosti, zasnovan na kompanijskim korporativnim principima, i kao takav predstavljen je kroz načela Politike za društvenu odgovornost.



Društvo sa ograničenom odgovornošću
Umka Fabrika kartona - Umka

UP.PO.03(03)

1 Poslovna praksa

UMKA D.O.O. UMKA osigurava integritet i raznolikost svojih aktivnosti čime doprinesi dobrobiti i ekonomskom razvoju društvene zajednice.

Kompanija teži ka uspostavljanju i održanju odgovorne poslovne prakse kroz čitavu organizaciju, kako je propisano i kompanijskim dokumentima, relevantnim politikama i standardima. Nastojimo da budemo kompanija koja profesionalno, efikasno i na održiv način upravlja investicijama i svojim poslovanjem stvara razliku kroz uvođenje najbolje poslovne prakse.

2 Posvećenost široj zajednici

Socijalni programi, u korist lokalnih zajednica ustanovljeni su na osnovama društvene odgovornosti i integrisani su u poslovni model kompanije.

UMKA D.O.O. UMKA je posvećena:

- edukaciji svojih zaposlenih o društvenoj odgovornosti, kroz različite kanale informisanja;
- pružanju podrške u zapošljavanju za članove lokalne zajednice;
- pružanju podrške u obrazovanju dece kroz programe dualnog obrazovanja i odabiru zanimanja za buduće mogućnosti zaposlenja;
- podršci za porodice koje žive u lokalnoj zajednici kroz povećanje/razvoj ekonomije
- smanjenju negativnog uticaja na životnu okolinu;
- socijalnim programima u korist lokalnih zajednica a koji su utemeljeni na osnovama društvene odgovornosti i integrisane u poslovni model kompanije;
- podsticanju dobavljača i drugih pravnih i fizičkih lica sa kojima sarađuje, na podršku u održanju i širenju društvene odgovornosti.

3 Odgovorno i korporativno postupanje

Kao odgovorna korporativna kompanija, UMKA D.O.O. UMKA ima za cilj da postupa na društveno odgovoran način u svakom trenutku. Teži da posluje u skladu sa međunarodnim i lokalnim propisima, internim pravilima, da sprovodi korektnu i poštenu korporativnu praksu, stiče poverenje zainteresovanih strana kao što su klijenti, zaposleni, poslovni partneri i samo društvo. Razvija i održava konstruktivne odnose sa administrativnim organima, ostajući politički neutralna i u skladu sa zakonom, bez uključivanja u odnose sa pojedincima ili grupama koji prete društvenom redu i bezbednosti.

4 Ljudska prava

UMKA D.O.O. UMKA poštuje međunarodno priznata ljudska prava, te će u skladu sa istima nastojati da izbegne svako kršenje ljudskih prava ili saučesništva u istom. Nastojće na održavanju poštovanja različitosti i individualnosti ljudskih prava i obezbeđivanju zdrave i bezbedne radne sredina, gde su sve osobe tretirane jednako i bez diskriminacije. Obavezuje se na apsolutnu zabranu zapošljavanja maloletnika ili druge maloletne dece koja su zakonski obavezna da pohađaju školu, kao i obavezu da isto primenjuju i naši dobavljači i podizvođači bez izuzetka.

5 Zaštita životne sredine

UMKA D.O.O. UMKA aktivno učestvuje i radi na zaštiti životne sredine, jer su ovo pitanja od značaja kako za lokalnu zajednicu tako i za čitavo čovečanstvo. Naš tim stručnjaka aktivno analizira i implementira ekološki



Društvo sa ograničenom odgovornošću
Umka Fabrika kartona - Umka

UP.PO.03(03)

prihvatljivija rešenja čija upotreba obezbeđuje smanjenu upotrebu resursa, uključujući energiju, vodu i sirovine, odnosno, u kontinuitetu obezbeđuje smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu. Kao najveći recikler u Srbiji doprinosimo očuvanju životne sredine i razvoju cirkularne ekonomije kroz davanje nove vrednosti otpadu - starom papiru.

6 Zaposleni

UMKA D.O.O. UMKA prepoznaje da su njeni zaposleni najvažniji resurs, kao i njihov značaj u uspešnosti kompanije. Vodi se ciljem stvaranja konkurentnog i fer radnog okruženja i obezbeđuje jednake mogućnosti i sprečavanje svih oblika diskriminacije zaposlenih: u postupku zapošljavanja, plaćanja nadoknada, omogućavanju obuka, unapređenjima, otpuštanju ili penzionisanju radnika, na osnovu rase, socijalnog statusa ili nacionalnog porekla, vere, invaliditeta, pola, seksualne orijentacije, porodičnih okolnosti, bračnog statusa, članstva u radničkim udruženjima, političkog mišljenja, starosti ili bilo kog drugog razloga koji predstavlja diskriminaciju da se razvijaju i napreduju u skladu sa sopstvenim učinkom i poslovnim ciljevima.

7 Sloboda udruživanja

UMKA D.O.O. UMKA svim zaposlenima garantuje slobodu udruživanja – sindikalnog, političkog i svakog drugog udruživanja, kao i pravo da se ostane izvan svakog udruženje.

8 Društveno odgovorno ponašanje u lancu nabavke

Sva pitanja održivosti – uključujući ljudska prava, radna prava, antikorupciju politiku i procedure zaštite životne sredine – moraju biti uključeni u lanac nabavke.

9 Implementacija i transparentnost

U cilju implementacije i sporovđenja Politike društvene odgovornosti, UMKA D.O.O. UMKA obezbeđuje transparentnost iste, isticanjem na vidljivim lokacijama unutar radnih prostora čime će biti dostupna svim zaposlenima. Dodatno, javnost ima mogućnost upoznavanja sa Politikom društvene odgovornosti putem zvaničnog veb sajta kompanije i drugim vidovima objavljivanja koje kompanija bude smatrala adekvatnim.

10 Komunikacija sa zainteresovanim stranama

UMKA D.O.O. UMKA vodi svrsishodan dijalog sa zainteresovanim stranama i kontinuirano radi na razvoju modela komunikacije sa ciljem deljenja informacija i identifikovanja mogućih pozitivnih ili negativnih uticaja svog poslovanja.

Umka, 03.02.2025.



UMKA D.O.O. UMKA

Direktor društva, Nikola Pejović